

Прокуратура Макарьевского района разъясняет:

Особенности труда и отдыха несовершеннолетних работников

В соответствии с российским законодательством для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а именно:

- для лиц до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для лиц 16-18 лет – не более 35 часов в неделю.

При этом, если ребенок получает общее образование или среднее профессиональное образование и совмещает в течение учебного года получение образования с работой, то продолжительность рабочего времени не может превышать половины указанных норм.

Также, для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность ежедневной работы (смены), а именно:

1) В период каникул:

- для лиц 14-15 лет – 4 часа в день;
- для лиц 15-16 лет – 5 часов в день;
- для лиц 16-18 лет – 7 часов в день.

2) При совмещении в течение учебного года работы с получением образования:

- для лиц 14-16 лет – 2,5 часа в день;
- для лиц 16-18 лет – 4 часа в день.

Работодателям важно помнить, что несовершеннолетние работники не могут привлекаться к сверхурочной работе, к работе в ночное время, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключение составляют лишь случаи труда, связанного с созданием и (или) исполнением художественных произведений.

В отличие от взрослых несовершеннолетний работник имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

Несовершеннолетнему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время.

Не допускается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и замена денежной компенсацией такого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Отзыв из отпуска несовершеннолетнего работника также запрещается.